

ОБ ОТЧЕТЕ

102-32, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54, 102-56

С целью обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) ежегодно освещает свой подход к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

Компания ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards: Core option (основная версия).

В Отчете представлена консолидированная информация о КМГ и его дочерних и зависимых организациях за 2020 календарный год (именуемых в Отчете – КМГ, Компания, Группа компаний).

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать (подробное описание границ отчетности по разделам представлено в приложении 1 к Отчету).

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии с международным руководством по подготовке отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний GRI Oil and Gas Sector Disclosures.

Подробнее о процессе подготовки Отчета, определении существенных тем

и взаимодействии с заинтересованными сторонами в разделе «Управление устойчивым развитием».

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ: http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/.



Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

Интерактивная версия Отчета размещена на сайте КМГ на государственном, русском и английском языках http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/.



Отчет прошел внешнее заверение, а также прошел проверку GRI Materiality Disclosures Service и получил оригинальный знак Глобальной инициативы отчетности (GRI) (Приложение 3).

Согласно Стандарту управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына», Поставщиком по закупке услуг верификации Отчета об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» является Товарищество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг-консультационные услуги».*

* Стандарт управления закупочной деятельностью акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организаций пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Права человека		Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
		Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения		Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
		Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
		Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
		Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда		Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
		Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
		Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции		Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.